

réussite . connaissance . transfert . stratégies
relève . stratégies . compétences . réussite . connaissance . transfert
connaissance . transfert . relève . expérience . compétences . stratégies

Votre organisation, a-t-elle attrapé la grippe?

Restez à l'affût...

Comment se porte la santé de votre organisation?

Des employés surmenés? Un manque de motivation et de mobilisation? Des relations tendues entre employés? Un manque d'ouverture à la diversité?

Plusieurs facteurs peuvent influencer la santé de votre organisation, et ainsi nuire à la productivité, au rendement et à la rentabilité. Que faire pour échapper au virus? Voici quelques exemples :

Réduire le stress en milieu de travail : rien ne sert d'essayer d'éliminer le stress, il faut le gérer et s'en servir de manière à obtenir des résultats positifs (Ordre des CRHA, novembre 2007).

Adopter des politiques de tolérance zéro du harcèlement : selon un sondage de Léger Marketing, 1 personne sur 4 aurait été témoin de harcèlement sexuel au travail (Journal de Montréal, septembre 2009).

Démontrer de l'ouverture devant la diversité : s'assurer d'être équitable avec tous les employés, favoriser la socialisation et le réseautage, et adapter ses pratiques de gestion (Ordre des CRHA, septembre 2009).

Identifier et mettre en application les valeurs organisationnelles : permet de bâtir une culture d'entreprise gagnante pour inciter le personnel à se dépasser (JPL Communications, juillet 2009).

Somme toute, il est primordial d'effectuer de la prévention et de s'assurer d'avoir le bon vaccin avant que l'entreprise soit malade. Toutefois, lorsque la grippe est présente, il faut s'assurer de trouver le bon remède avant que la situation ne dégénère.

Outils et pratiques essentiels pour vous aider : réflexion stratégique, sondage organisationnel, plan d'action, gestion participative et écoute active.

Votre image est importante? Mettez-vous aux régimes! (Conférences présentées par *La Régie des rentes du Québec*)

Conférencières : **Josée Blondin, psychologue du travail et présidente d'InterSources** et **Nathalie Bachand, planificatrice financière.**

Victoriaville – 12 novembre

Est de Montréal – 19 novembre

Blainville – 25 novembre

MPA sur la reprise d'entreprise (Formations présentées en collaboration avec le MDEIE)
Offerte à Québec le 5 novembre

Séduire et se laisser courtiser

(Conférence présentée en collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse de Blainville)

Offerte le 1^{er} décembre à Boisbriand

Vous désirez avoir plus d'informations sur les conférences et formations? Contactez-nous!

450.622.4433

Le progrès comporte toujours des risques, on ne peut voler le 2^e but en gardant le pied sur le 1^{er}.

(Frederick Wilcox)

Le saviez-vous?

Le *Bureau de normalisation du Québec* offre maintenant une certification pour les entreprises en santé!

Cette norme vise le maintien et l'amélioration durable de l'état de santé des personnes. Les objectifs : favoriser l'acquisition de saines habitudes de vie par les employés et maintenir un milieu de travail favorable à la santé.

4 aspects de la santé :

- Habitudes de vie
- Équilibre travail-vie personnelle
- Environnement de travail
- Pratiques de gestion

Investir dans la santé de vos employés pour augmenter leur rendement : une solution gagnant-gagnant!

Pour plus de renseignements : www.bnq.qc.ca

« Collègues toxiques »

Selon une étude de la Harvard Business Review menée aux États-Unis, les « collègues toxiques » adoptent des comportements antisociaux nuisant au rendement des autres employés.

Les victimes des « collègues toxiques »

- 78% se sentent moins attachés à leur organisation
- 66% disent que leur rendement décline
- 48% réduisent leurs efforts au travail
- 47% s'absentent davantage du travail

Agissez avant que la situation ne dégénère et que certains employés décident de quitter votre organisation!

(Les Affaires, avril 2009)

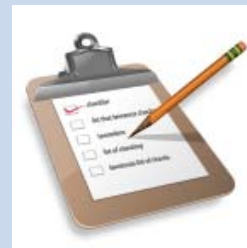
Prescription...

Session APO gratuite

(Analyse du portrait organisationnel)

Recommandations sur les aspects suivants de la santé des organisations :

- Pratiques et outils ressources humaines
- Climat de travail
- Communication
- Relève et continuité
- Gestion stratégique
- Développement des compétences
- Pratiques de gestion



Contactez-nous : 450.622.4433

Gagnants du concours Défi séduction!

- *Analyse du pouvoir de séduction* (valeur de 1 200\$) : Madame Paryse St-Pierre (Directrice générale, Bectrol inc.)
- *Jeu de cartes-défis Au boulot* : Monsieur André Rémillard (Directeur général, CPE du Carrefour)

*Vous avez des questions ou des commentaires? Écrivez-nous
à l'adresse courriel : info@conseillersintersources.com*