



Votre InfoSources!!

Toute l'équipe d'InterSources vous souhaite un beau printemps!

LE SAVIEZ-VOUS?

Que ce soit pour combler des **postes saisonniers** ou tout simplement pour effectuer des **remplacements** pendant les périodes de vacances, le recrutement printanier s'avère un vrai casse-tête pour une très grande majorité des entreprises.

Même s'il ne s'agit pas d'emplois à temps plein, vous devez malgré tout vous assurer que vous allez engager les bons candidats et que ceux-ci vont demeurer au sein de votre entreprise pour la durée souhaitée. Comment faire pour attirer et choisir les bons candidats? Et même, comment faire pour qu'ils reviennent les années suivantes?

La solution? En ayant des outils adaptés à votre situation, à l'emploi que vous désirez pourvoir. Ces outils concernent le **recrutement** (annonce), la **sélection** (tri des CV, entrevue) ainsi que **l'accueil et l'intégration** de vos nouvelles ressources. Également, en développant une **image favorable** de votre entreprise par la créativité et une orientation claire qui favorisera **l'attraction des meilleurs talents**.

Vous devez donc optimiser votre processus de recrutement afin que la belle saison ne devienne pas un casse-tête et ne devienne pas un obstacle à votre **productivité et rentabilité!**

POUR VOUS AIDER...

Formation efficace

Comment se démarquer comme employeur par son processus de recrutement?

Cette formation vise à aider les dirigeants, gestionnaires ressources humaines et cadres à optimiser leur processus de recrutement.

- Éviter les coûts d'un mauvais recrutement.
- Sources de recrutement non exploitées.
- Les bonnes questions d'entrevue.
- Respecter la loi.
- Maximiser l'accueil et l'intégration.
- Vérifier le rendement objectivement.

Communiquez avec nous afin d'obtenir les détails de cette formation!

À ne pas manquer...

De la série Formations Efficaces

En 8 et 15 mai 2008

Comment se démarquer comme employeur par son processus de recrutement et d'accueil.

En 13 et 22 mai, 3 et 12 juin 2008

Optimisation des habiletés de gestion pour mieux faire face aux nouveaux défis.

En juin 2008

L'Alzheimer organisationnel^{MC} : comment contrer la pénurie de main-d'œuvre.

Conférences

Votre image est importante? Mettez-vous aux régimes! (Régie des rentes du Québec)

Conférencières : _Josée Blondin (psychologue industrielle, présidente d'InterSources)
Nathalie Bachand (planificatrice financière)

10 avril 2008

Planification de la relève et transmission du savoir (Chambre de commerce et d'industrie Saint-Eustache, Deux-Montagnes, Sainte-Marthe-sur-le Lac)

Foire aux questions!

Peu importe la question que vous vous posez, n'oubliez pas que vous pouvez nous en faire part et ainsi profiter de notre expertise en ressources humaines et développement organisationnel!

Envoyez-nous vos questions à l'adresse courriel : adm@conseillersintersources.com

WWW.CONSEILLERSINTERSOURCES.COM

Pour en savoir davantage au sujet d'InterSources, consultez notre site Internet.

Si vous ne désirez plus recevoir le InfoSources ou si vous désirez être ajouté à notre liste d'envoi, veuillez nous en faire part par courriel à l'adresse suivante : adm@conseillersintersources.com .