

Votre InfoSources!!

Veillez noter que l'InfoSources fera relâche pour la période estivale et sera de retour dès le mois de septembre 2008.

Toute l'équipe d'InterSources vous souhaite donc un très bel été!

LE SAVIEZ-VOUS?

La problématique des **départs à la retraite** est une préoccupation grandissante des gestionnaires, et ce, autant pour les gestionnaires de PME que de grandes entreprises.

En mai dernier, InterSources a collaboré au Colloque sur la retraite de l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec. Lors de ce colloque, il est ressorti que les entreprises sont conscientes de la **pénurie de personnel** due à la retraite et qu'elles recherchent des moyens afin de la contrer.

L'élaboration d'un **plan de relève**, la **flexibilité** auprès des employés en fin de carrière, un programme de **retraite progressive** et le **mentorat** pour assurer le transfert des savoirs peuvent faire partie des moyens à mettre en place afin de diminuer les effets de cette pénurie de main-d'œuvre et de conserver la mémoire organisationnelle. Également, opter pour des **employés immigrants** représente une autre possibilité afin d'assurer la continuité de votre entreprise et de diminuer les responsabilités des « orphelins ».

Selon un sondage réalisé dernièrement auprès des membres de l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec, le nombre d'employés admissibles à la retraite représente une problématique actuelle de pénurie dans leur entreprise pour 29,90 % d'entre eux, alors que ce sera le cas d'ici 1 à 4 ans pour 32,99 % d'entre eux.

Afin de vous guider dans vos **décisions stratégiques**, d'obtenir un **portrait réaliste** de votre situation actuelle et future, et ainsi optimiser la **croissance** et la **rentabilité** de votre entreprise, l'expertise de nos conseillers constitue un atout majeur.

Soyez proactif pour vous démarquer comme employeur!

POUR VOUS AIDER...

Rencontre d'analyse de besoins gratuite et sans engagement de votre part!

Vous désirez savoir ce que vous pouvez mettre en application afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre due à la retraite?

La diversité culturelle et générationnelle vous préoccupent?

La conservation de votre mémoire organisationnelle représente un enjeu pour votre entreprise?

Notre rencontre d'analyse de besoins vous permettra d'obtenir des recommandations collées à votre réalité.

- × Planification de la relève de dirigeant ou d'employés clés
- × Rétention et mobilisation des employés
- × Recrutement et sélection du personnel
 - × Climat de travail

Communiquez avec nous dès maintenant et obtenez gracieusement nos recommandations selon votre portrait organisationnel!

À NE PAS MANQUER...

Déjeuner coaching

3 juin 2008 - Déjeuner coaching en gestion de la diversité interculturelle en entreprise offert par le MICC et Emploi-Québec Laval

De la série Formations Efficaces

Septembre 2008 - Optimisation des habiletés de gestion pour mieux faire face aux nouveaux défis.
(Réservez dès maintenant!)

Conférences

5 juin 2008

Conférence L'Alzheimer organisationnel™... un transfert pour une continuité
(Collectif des entreprises d'insertion du Québec)

10 septembre 2008

Votre image est importante? Mettez-vous aux régimes! (Régie des rentes du Québec, Montmagny)

Conférencières : Josée Blondin, psychologue industrielle et présidente d'InterSources et Nathalie Bachand, planificatrice financière

FOIRE AUX QUESTIONS!

Peu importe la question que vous vous posez ou la préoccupation que vous avez, n'oubliez pas que vous pouvez nous en faire part et ainsi profiter de notre expertise en ressources humaines et développement organisationnel!

Écrivez-nous à l'adresse courriel suivante : adm@conseillersintersources.com

Nous vous répondrons dès notre retour en septembre.

WWW.CONSEILLERSINTERSOURCES.COM

Pour en savoir davantage au sujet d'InterSources, consultez notre site Internet.

Si vous désirez être ajouté à notre liste d'envoi ou si vous ne désirez plus recevoir le InfoSources, veuillez nous en faire part par courriel à l'adresse suivante : adm@conseillersintersources.com .